



PREMIOS TFM - “TRABAJO FIN DE MÁSTER”

Los días 2 y 3 de junio de 2016 se celebrará en Madrid el **CONGRESO INTERNACIONAL DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS**.

Promovido por el **Consejo General de la Psicología de España** y organizado por el **Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid**, tiene la vocación de ser punto de encuentro entre docentes, investigadores y profesionales de la Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos.

Bajo el lema ‘**Comprometiendo personas y organizaciones**’ se pretende poner en valor el papel del psicólogo del trabajo en el complejo panorama laboral y reflexionar sobre los retos a los que se enfrentan los profesionales de los recursos humanos en entornos en constante evolución.

El Comité Organizador del Congreso quiere hacer partícipe de sus actividades a la universidad y a sus estudiantes, proponiéndose como nexo entre el ámbito académico y el profesional.

Para ello se convocan los **Premios TFM** (Trabajo Fin de Máster) con el principal objetivo de valorar aquellos trabajos que, más allá de que evidencien la integración del conjunto de competencias adquiridas por el estudiante a lo largo del programa formativo, aporten, por su contenido, valor diferencial e innovador para la práctica profesional.

OBJETIVOS

- Premiar la actitud investigadora temprana y, en particular, el propio objeto de investigación, la visión de relevantes oportunidades y necesidades, junto a sus propuestas de valor que las satisfagan.
- Facilitar el acercamiento y reforzar el vínculo entre el ámbito académico y el profesional.
- Dar a conocer, a los jóvenes psicólogos, el papel de los colegios profesionales en su labor de apoyo a la mejora de la calidad de los servicios que éstos prestan.
- Poner en valor el rol de la universidad como agente proactivo y protagonista de la realidad profesional del psicólogo/a.
- Reconocer el papel dinamizador, facilitador y docente del Responsable de Máster.
- Contribuir al desarrollo de relaciones entre todos los asistentes al congreso, en particular la de los estudiantes.



¿QUÉ ES?

Se premiarán los trabajos que realicen los estudiantes de máster:

1. Los realizados por los estudiantes que actualmente están cursando el último curso de máster, es decir, en el presente año académico 2015-16.
2. Los llevados a cabo por los exalumnos de fin de máster de los años académicos 2013-14 y 2014-15.

Se otorgarán 6 premios por cada uno de los períodos descritos (12 en total), uno por cada una de las áreas en las que trabajará el Congreso. Estas son:

- Talento y diversidad.
- Empleabilidad y desarrollo.
- Evaluación de personas y contextos.
- Tecnologías y personas.
- Salud y bienestar.
- Liderazgo, compromiso y desempeño.

También serán reconocidos los Responsables de Máster de cada uno de los trabajos premiados.

DESTINATARIOS

Licenciados o graduados en Psicología y alumnos de máster (de recursos humanos, del trabajo, de organizaciones, etc.) de cualquier facultad de psicología, pública o privada, escuela de negocios o instituto, que se encuentren en alguno de estos dos momentos:

1. Alumnos de último curso de máster (año académico 2015-16).
2. Exalumnos de máster finalizados en los años académicos 2013-14 o 2014-15.

Requisito imprescindible es haberse registrado al Congreso y abonado la cuota de 75€.

Podrán presentarse trabajos realizados en grupo con un número no mayor a 4 miembros.

PRESENTACIÓN DE LAS CANDIDATURAS

Los candidatos deberán presentar:

1. Ficha que contendrá información de identificación del alumno/s, área temática del Congreso a la que se adscribe el trabajo, nombre del máster que cursa, nombre y cargo del responsable de éste, departamento y universidad a la que pertenece. Ver anexo adjunto.
2. Memoria resumen del trabajo de investigación (no más de dos folios).
Dicho documento debe contener al menos la respuesta a las siguientes cuestiones:



- ¿Para qué has realizado el máster?
- ¿Para qué la investigación realizada en tu trabajo es importante para la sociedad?
- ¿Qué oportunidades o necesidades has detectado?
- ¿Cuál es tu propuesta de valor y diferenciación frente a otras soluciones existentes?
- ¿Qué quieres hacer en tu próximo futuro profesional?

3. El propio Trabajo Fin de Máster.

Los trabajos podrán ser presentados en castellano o en inglés.

Los tres documentos, en formato pdf, serán remitidos a la siguiente dirección de correo electrónico: premiosptrh@cop.es.

El **plazo de presentación** se iniciará en la fecha de la convocatoria del Premio y finalizará en las siguientes fechas:

- Para los trabajos finalizados en el año académico **2015-16**: a las 24:00 h del **30 de septiembre de 2016**.
- Para los trabajos finalizados en los años académicos **2013-14 o 2014-15**: a las 24:00 h del **30 de abril de 2016**.

DOTACIÓN

Cada uno de los premios consistirá en un trofeo conmemorativo y un Diploma acreditativo de la distinción.

Los premios podrán ser compartidos o quedar desiertos.

También recibirán un diploma los Responsables de Máster que hayan tutorizado los trabajos premiados.

JURADO Y ASPECTOS QUE SERÁN VALORADOS

El Jurado estará compuesto por miembros del Comité Científico-Profesional y del Comité de Organización del Congreso.

El jurado evaluador prestará especial atención a la **visión de relevantes oportunidades y/o necesidades** en el área temática en la que se adscribe el trabajo, junto a sus **propuestas de valor y diferenciación que las satisfagan**.

Dicho lo anterior se evaluará el **trabajo desde una perspectiva global**, considerando cómo se han aplicado las **teorías sobre el tema**; qué **metodología** se ha considerado la más adecuada y



por qué; qué **propuestas prácticas** se han derivado de la investigación; y cuáles han sido las **reflexiones concluyentes y críticas** de todo el entramado. También tendrá en cuenta los **aspectos formales** de presentación.

A continuación se da explicación sobre los criterios a utilizar:

I. Evaluación global del trabajo:

Coherencia y claridad entre la exposición de objetivos, de los problemas y de la posterior utilidad de los resultados. Rigor en el uso del pensamiento crítico. Originalidad e innovación y correlación entre teoría y práctica.

II. Uso de las teorías

Explicación de los fundamentos teóricos. Integración de los fundamentos con los objetivos del trabajo. Exposición de los avances que se alcanzarían con la investigación. Implicación con la ética social y universitaria.

III. Metodología de investigación

Adecuación de la/las metodología/as a la temática propuesta. Utilización de Instrumentos de investigación, razonados y descritos. Interpretación de datos y de resultados. Coherencia analítica y sintética entre la investigación y las conclusiones.

IV. Propuesta práctica

Adecuación de los objetivos definidos en la propuesta. Claridad y coherencia en el diseño metodológico. Congruencia de la evaluación con el conjunto del trabajo.

V. Reflexión crítica

Adecuación de los objetivos con el conjunto del trabajo. Adecuación del diseño metodológico a la finalidad definida. Viabilidad de la propuesta. Aplicación, uso de las herramientas de reflexión.

VI. Aspectos formales

Claridad, precisión y orden en la estructura del trabajo. Redacción teniendo en cuenta las normativas gramaticales. Adecuación y actualización de la Bibliografía utilizada.

ENTREGA DE PREMIOS

La entrega de premios se realizará en dos momentos:

- Trabajos 2015-16: La entrega se realizará en el transcurso de un acto público que, organizado por el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid, se celebrará el cuarto trimestre del presente año 2016.
- Trabajos 2013-14 o 2014-15: La entrega tendrá lugar el 3 de junio, en el marco de la jornada de clausura del Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y RR.HH.



ANEXO

TÍTULO DEL TRABAJO:

AÑO DE FINALIZACIÓN DEL TRABAJO:

- 2013-14
- 2014-15
- 2015-16

ÁREA A LA QUE SE ADSCRIBE:

- Talento y diversidad.
- Empleabilidad y desarrollo.
- Evaluación de personas y contextos.
- Tecnologías y personas.
- Salud y bienestar.
- Liderazgo, compromiso y desempeño.

DATOS DE IDENTIFICACIÓN ALUMNO/S: Si se presentara un trabajo en grupo, identificar a cada uno de sus miembros.

- Nombre:
- Apellidos:
- Domicilio:
- Teléfono:
- Correo electrónico:

DATOS DEL MÁSTER

- Denominación del máster:
- Universidad:
- Facultad:
- Domicilio:
- Nombre y apellidos del responsable del máster:
- Cargo del responsable del máster:
- Teléfono:
- Correo electrónico: