



CÁTEDRA DE
**MODELOS Y
APLICACIONES
PSICOMÉTRICOS**

El objetivo de los seminarios de la cátedra MAP es fomentar y contribuir a la medición psicológica de calidad, especialmente en el campo de las organizaciones.

En este octavo seminario se ha escogido como tema central **AVANCES EN SELECCIÓN DE PERSONAL: NUEVAS TECNOLOGÍAS EN SELECCIÓN Y MEDICIÓN.**

24 de junio de 2016
Facultad de Psicología
Universidad Autónoma de Madrid

8:45

**Recogida del material
del seminario**

9:15

Apertura y presentación

D. Alberto Barrientos

Director General del Instituto de
Ingeniería del Conocimiento

D. Francisco Santolaya

Presidente del Consejo General de
Colegios Oficiales de Psicólogos

9:30

Conferencia

Technology and Assessment

Dra. Nancy T. Tippins

Vicepresidenta Senior de la compañía
Corporate Executive Board (CEB Inc)

10:40

Sesión de pósters

Café

11:40

Conferencia

**Case Studies on Using
Technology and Assessment**

Dra. Nancy T. Tippins

Vicepresidenta Senior de la compañía
Corporate Executive Board (CEB Inc)

12:40

Conferencia

**El reclutamiento de personal
mediante recursos web**

Dr. Antonio L. García Izquierdo

Profesor Titular de la Facultad de
Psicología de la Universidad de la Oviedo
y Director de la Cátedra Universitaria
Asturias Prevención

13:10

Conferencia

**Avances en medición
adaptativa**

Dr. Francisco José abad García

Profesor Titular de la Facultad de
Psicología de la Universidad Autónoma
de Madrid

13:40

Debate y clausura del seminario

Público objetivo

Profesionales de la Psicología que evalúan mediante test en los procesos de selección. Metodólogos y alumnos interesados en los problemas que se abordan en el seminario.

Inscripción

Para asistir al seminario se ha de cumplimentar la solicitud de inscripción en <http://jornadamyap.iic.uam.es/contactar.html>

<http://www.iic.uam.es/catedras/map/>

Codirectores de la cátedra:

Julio Olea Díaz
julio.olea@uam.es

Vicente Ponsoda Gil
vicente.ponsoda@uam.es

