

SESGOS, IGUALDAD Y VIDA LABORAL DE LAS MUJERES DESDE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

CÓMO AFECTAN LOS SESGOS PSICOLÓGICOS A LA VIDA LABORAL DE LAS MUJERES

8^m



1. Los automatismos cognitivos impactan en salarios, promoción, reconocimiento y bienestar.
2. Sin herramientas objetivas, la intuición puede perpetuar desigualdades.
3. Se necesita pasar de la percepción a la evidencia.
4. La igualdad mejora cuando las decisiones se basan en criterios objetivos.
5. La justicia organizativa promueve la igualdad, protege la salud mental y promueve el bienestar psicológico.
6. Las organizaciones saludables reducen la influencia del azar en sus decisiones.

La Psicología del Trabajo aporta la metodología para pasar del sesgo automático a la decisión consciente necesaria para la promoción efectiva de la igualdad en el ámbito laboral

